



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

ACCORDO

CONCERNENTE LA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2020.

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368 e successive modificazioni, recante "Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 dicembre 2019, n. 169 recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 35 recante "Modifiche al decreto ministeriale 27 novembre 2014, e successive modificazioni, recante decreto di graduazioni delle funzioni dirigenziali di livello generale";

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 21 recante "Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo";

VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 36 recante "Graduazione delle funzioni di livello non generale";

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 22 recante "Modifiche al decreto ministeriale 23 dicembre 2014 recante organizzazione e funzionamento dei musei statali e altre disposizioni in materia di istituti dotati di autonomia speciale";

VISTO il decreto ministeriale 19 settembre 2016, recante la "Ripartizione delle dotazioni organiche del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo";

VISTO il decreto legge 21 settembre 2019, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 novembre 2019, n. 132, recante "Disposizioni urgenti per il trasferimento di funzioni e per la riorganizzazione dei Ministeri per i beni e le attività culturali, delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, dello sviluppo economico, degli affari esteri e della cooperazione internazionale, delle infrastrutture e dei trasporti, dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare e dell'istruzione, dell'università e della ricerca, nonché per la rimodulazione degli stanziamenti per la revisione dei ruoli e delle carriere e per i compensi per lavoro straordinario delle Forze di polizia e delle Forze armate, in materia di qualifiche dei dirigenti e di tabella delle retribuzioni del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e per la continuità delle funzioni dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni";

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in base alla quale è necessario garantire la rotazione dei dipendenti che operano in settori particolarmente esposti al rischio di corruzione;

VISTO il D.M. del 31 gennaio 2020, n. 45 recante "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022", attualmente in fase di registrazione;

RITENUTO di destinare un importo complessivo pari ad euro 3.546.408,00 per la corresponsione delle posizioni organizzative, nell'ambito del Fondo risorse decentrate A.F. 2020;

1



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

VISTO l'art. 7, 6 comma, lett. e) del CCNL comparto funzioni Centrali triennio 2016-2018;

RITENUTO di dover determinare gli importi delle indennità di posizione organizzativa di cui all'articolo 18 del CCNL 1998/2001;

CONSIDERATO il confronto per la scelta dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle stesse, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi dell'art. 5, 3 comma, lett. e) e f) del CCNL comparto funzioni Centrali triennio 2016-2018.

VISTA la normativa contrattuale vigente in materia.

VISTA l'ipotesi di accordo concernente la determinazione dell'indennità di posizione organizzativa sottoscritta dalle Parti il 10 giugno 2020;

VISTA la certificazione dell'Ufficio Centrale del Bilancio del Ministero per i beni e le attività culturali resa, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con nota prot. n. 24473 del 21 luglio 2020;

VISTI i chiarimenti richiesti dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con nota prot. n. 163560 del 8 agosto 2020 e Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 53985 del 17 agosto 2020;

VISTI i chiarimenti forniti ai suddetti Dipartimenti con nota prot. n. 28623 del 16 settembre 2020;

VISTA la certificazione del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato resa con nota prot. n. 201924 del 8 ottobre 2020 e quella del Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 64488 del 9 ottobre 2020.

CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1

Definizione di posizione organizzativa

1. In relazione a quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 1998/2001, nell'ambito della terza area, l'Amministrazione, sulla base della propria organizzazione ed in relazione alle proprie esigenze, può conferire ai dipendenti, ivi inseriti, le indennità di posizioni organizzative derivanti dall'attribuzione di incarichi di natura organizzativa o professionale che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità ed alta professionalità.
2. Le posizioni di cui all'articolo precedente possono riguardare settori che richiedono l'esercizio di:
 - funzioni di direzione di unità operative, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
 - attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
 - attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.
3. L'Amministrazione, previo confronto con le Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3 lett. e) e f) del CCNL Funzioni centrali (triennio 2016-2018), da attivarsi entro 30 giorni dalla firma del



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

presente accordo, procede alla definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizioni organizzative.

ART. 2

Destinatari della Posizione Organizzativa

1. Le posizioni organizzative sono conferite, nel rispetto dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, dal Dirigente sulla base dell'organigramma e successiva procedura di interpello ove scaduto il precedente.
2. L'incarico di posizione organizzativa ha una durata triennale.
3. Le posizioni organizzative sono attribuite nel rispetto delle fasce sottoelencate:
 - **Fascia A:** in questa fascia rientrano le posizioni organizzative che, a seguito di valutazione svolta sulla base dei fattori di apprezzamento delle rispettive aree di valutazione, risultino caratterizzate da un'elevata competenza amministrativa, tecnica e scientifica, un'elevata complessità del processo decisionale nonché da rilevanti attività relazionali e/o gestione di risorse umane ed economiche che possono creare responsabilità in caso di errori;
 - **Fascia B:** in questa fascia rientrano le posizioni organizzative che, a seguito di valutazione svolta sulla base dei fattori di apprezzamento delle rispettive aree di valutazione, risultino caratterizzate da un'elevata competenza amministrativa, tecnica e scientifica ma da una minore responsabilità gestionale e organizzativa.

Art. 3

Retribuzione

1. Ciascun centro di responsabilità, una volta ricevuto il *budget* complessivo relativo alle indennità di posizione organizzativa, procederà alla ripartizione dello stesso per la retribuzione degli incarichi assegnati presso gli Uffici centrali e gli Istituti afferenti, nel rispetto della tabella allegata (all. 1).
2. Ai fini della determinazione annuale del *budget* da assegnare a ciascun centro di responsabilità si terrà conto dei seguenti criteri:
 - dato storico;
 - trasversalità delle competenze e funzioni demandate ai singoli centri di responsabilità;
 - numero di Uffici e Istituti periferici afferenti ai Centri di responsabilità;
 - gestione delle risorse.
3. I valori economici delle retribuzioni di posizione relative alle Fasce A e B di cui all'art. 2 del presente Accordo sono individuati come segue:

3



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

- Fascia A:
 - importo complessivo annuo lordo per dipendente pari ad euro 2500 (vi rientrano le posizioni organizzative in relazione alle quali i fattori di apprezzamento delle rispettive aree di valutazione sono prevalenti);

 - Fascia B:
 - importo complessivo annuo lordo per dipendente pari euro 2000 (vi rientrano le posizioni organizzative in relazione alle quali i fattori di apprezzamento delle rispettive aree di valutazione sono non prevalenti).
4. L'indennità di posizione è compatibile con la fruizione di altre forme di salario accessorio.
 5. La retribuzione di posizione viene corrisposta a seguito della valutazione dei risultati conseguiti dal titolare della posizione organizzativa in relazione agli obiettivi allo stesso affidati, tenendo conto del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico nella rispettiva sede.
 6. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità di posizione organizzativa dovrà essere riproporzionata in relazione alla minore durata della prestazione lavorativa.
 7. In caso di cessazione del rapporto di lavoro, mobilità del dipendente o qualsiasi altra variazione, l'indennità di posizione organizzativa dovrà essere riproporzionata in relazione all'effettivo svolgimento dell'incarico nella sede.
 8. Le Parti si impegnano a verificare, entro il mese di ottobre di ogni anno, il budget utilizzato da ogni Centro di Responsabilità.
 9. Le posizioni organizzative non assegnate da ciascun Centro di responsabilità saranno ridistribuite, secondo quanto previsto dal presente accordo, dall'Amministrazione e dalle OO.SS.
 10. Gli eventuali risparmi derivanti dalla corresponsione delle posizioni organizzative saranno attribuiti al Fondo Risorse Decentrate.

Roma, 27/10/2020

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

IL DIRETTORE GENERALE ORGANIZZAZIONE

UIL



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE BILANCIO

.....
Paolo S. P.

CGIL

.....
Giò T. C.

IL DIRETTORE GENERALE EDUCAZIONE, RICERCA E
ISTITUTI CULTURALI

.....

CISL

.....
S. P.

IL DIRETTORE GENERALE ARCHEOLOGIA BELLE ARTI
E PAESAGGIO

.....

FLP

.....
M. S.

IL DIRETTORE GENERALE SICUREZZA DEL
PATRIMONIO CULTURALE

.....

CONFSAL/UNSA

.....
P. S.

IL DIRETTORE GENERALE CREATIVITA'
CONTEMPORANEE

.....

USB PI

.....

IL DIRETTORE GENERALE SPETTACOLO

.....

CONFINTESA FP

.....



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE CINEMA E AUDIOVISIVO

.....

IL DIRETTORE GENERALE MUSEI

.....

IL DIRETTORE GENERALE ARCHIVI

.....

IL DIRETTORE GENERALE BIBLIOTECHE

E DIRITTI D'AUTORE

.....

IL DIRETTORE GENERALE TURISMO

.....

BUDGET POSIZIONI ORGANIZZATIVE (All. 1)

Centri di Responsabilità	POC DIREZIONI GENERALI LORDO DIPENDENTE	POC ISTITUTI LORDO DIPENDENTE	POC TOTALI LORDO DIPENDENTE
BILANCIO	47.500,00	-	47.500,00
ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO	92.500,00	845.000,00	937.500,00
BIBLIOTECHE E DIRITTO D'AUTORE	30.000,00	90.000,00	120.000,00
ARCHIVI	30.000,00	377.500,00	407.500,00
MUSEI	35.000,00	615.000,00	650.000,00
DIGITAL LIBRARY		25.000,00	25.000,00
EDUCAZIONE, RICERCA E ISTITUTI CULTURALI	12.500,00	17.500,00	30.000,00
CINEMA E AUDIOVISIVO	25.000,00	-	25.000,00
SPETTACOLO	25.000,00	-	25.000,00
ORGANIZZAZIONE	80.000,00	-	80.000,00
SEGRETARIATO	97.500,00	127.500,00	225.000,00
TURISMO	37.500,00	-	37.500,00
SICUREZZA DEL PATRIMONIO CULTURALE	25.000,00	-	25.000,00
CREATIVITA' CONTEMPORANEA	37.500,00	-	37.500,00
Lordo dipendente	575.000,00	2.097.500,00	2.672.500,00
Lordo Amministrazione	763.025,00	2.783.383,00	3.546.408,00

M. Dea *PA*

MB *Sc* *fb* *z* *z*